

Allegato A

Sezione I – Tabelle dei compensi dei componenti delle commissioni di concorso e selezione per assunzioni a tempo indeterminato

SELEZIONI PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO RELATIVE AI PROFILI PROFESSIONALI A CUI SI ACCEDE MEDIANTE AVVIAMENTO DEGLI ISCRITTO NELLE LISTE DI COLLOCAMENTO (CATEGORIA A e B1 –fattispecie 1, art .2, DPCM 24/04/2020)

Componente della Commissione	Compenso base	Compenso integrativo (valore corrisposto per ciascun candidato esaminato)	Limite massimo compenso
Presidente	350 euro	0.55 euro	2.000,00 euro
Commissario	300 euro	0.50 euro	1.500,00 euro
Segretario verbalizzante	250 euro	0.45 euro	1.200,00 euro

CONCORSI PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO RELATIVE AI PROFILI DI CATEGORIA B3 E C (fattispecie n. 2, area II ed equiparate , art.2 DPCM 24/04/2020)

Componente della Commissione	Compenso base	COMPENSO INTEGRATIVO			Limite massimo compenso
		Concorsi per esami	Concorso per titoli ed esami	Concorso per titoli	
Presidente	1.000,00 euro	0,88 euro	0,968 euro	0,176 euro	2.000,00 euro
Commissario	900,00 euro	0.80 euro	0.88 euro	0,16 euro	1.700,00 euro
Segretario verbalizzante	800,00 euro	0.72 euro	0,792 euro	0,144 euro	1.400,00 euro

CONCORSI PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO RELATIVE AI PROFILI DI CATEGORIA D (fattispecie n.3 – area III ed equiparate – art.2 DPCM 24/04/2020)

Componente della Commissione	Compenso base	COMPENSO INTEGRATIVO			Limite massimo compenso
		Concorsi per esami	Concorso per titoli ed esami	Concorso per titoli	
Presidente	1.300,00 euro	1,1 euro	1,21 euro	0,22 euro	2.200,00 euro
Commissario	1.100,00 euro	1,0 euro	1,1 euro	0,2 euro	1.900,00 euro
Segretario verbalizzante	900,00 euro	0.9 euro	0,99 euro	0,18 euro	1.600,00 euro
Membro aggiunto aggregato	600,00 euro	1 euro solo per il candidato esaminato	1,1 euro solo per il candidato esaminato	0,2 euro solo per il candidato esaminato	1.000,00 euro

Ai componenti supplenti e ai componenti che cessano dall'incarico di componente i compensi base sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato.

In caso di suddivisione delle commissioni esaminatrici in sottocommissioni, ai componenti di queste ultime compete il compenso base, ridotto del 50%, e il solo compenso integrativo per candidato esaminato nella misura fissata per gli altri commissari.

I compensi integrativi sono rapportati per ogni componente e per il segretario delle singole sottocommissioni al numero dei candidati esaminati da ciascuna sottocommissione e non possono eccedere i limiti massimi dei compensi previsti per i commissari di concorso.

Sezione II – Compensi dei componenti delle commissioni di selezione per assunzioni a tempo determinato

Per le selezioni per assunzioni a tempo determinato che si svolgono con le medesime modalità delle assunzioni a tempo indeterminato si applicano i medesimi compensi.

Nel caso di selezioni in forma semplificata, i compensi per i corrispondenti ruoli sono ridotti del 60%.

Sezione III – Compensi dei componenti delle eventuali commissioni di selezione per assunzioni ai sensi artt. 90, 108, 110 D.Lgs. 267/2000

In ragione della estrema variabilità della tipologia di selezione e della esperienza necessaria in capo ai commissari esterni, il compenso viene determinato con il provvedimento di nomina della Commissione o di attribuzione dell'incarico al Commissario, in considerazione della particolarità della procedura, della reperibilità dell'esperto sul mercato (anche in funzione delle esperienze richieste) e del numero delle sedute della commissione previste.

Tale compenso comunque non può essere inferiore al 50% del "compenso base" e non superiore al 100% del medesimo compenso, previsto dai concorsi a tempo indeterminato per la medesima categoria di inquadramento di cui alla Sezione I.